

# INDEX DE L'ÉGALITÉ

## FEMMES-HOMMES 2025

Ajaccio, le 05 mars 2025

Pour parvenir à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à une obligation de résultat en créant l'Index de l'égalité salariale Femmes-Hommes pour mesurer où en sont les entreprises sur le plan de l'égalité professionnelle en agrégeant plusieurs indicateurs.

Chaque année avant le 1er mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur Index de l'égalité femmes-hommes.

L'Index, sur 100 points, se calcule à partir de 4 indicateurs pour les entreprises de plus de 50 et moins de 250 salariés :

- **L'écart de rémunération femmes-hommes,**
- **L'écart de répartition des augmentations individuelles,**
- **Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,**
- **La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.**

La Direction de la Clé du nettoyage a toujours considéré la diversité comme une opportunité de réussite et a, à ce titre, inscrit cette ambition au cœur de sa stratégie.

Elle s'engage au quotidien, dans une politique de diversité et de mixité des ressources humaines, au sens large, pour donner sa chance à chacune et chacun de ses collaborateurs, en fonction de ses compétences et de ses valeurs, et offrir la même possibilité de développement professionnel, et ce, indépendamment par exemple de son diplôme, son origine, son genre, sa religion, son âge.

Dans ce cadre, la direction de la Clé du nettoyage a toujours veillé à ce que tous les métiers, et notamment les postes à responsabilités, soient accessibles tant aux femmes qu'aux hommes, que ce soit en matière de recrutement ou d'évolution professionnelle.

**Grâce à sa stratégie et ses valeurs, les indicateurs d'égalité professionnelle femmes-hommes sont calculables :**

- Index égalité femmes-hommes en 2021 (au titre des données 2020), la Clé du nettoyage obtient ainsi un index de **95** sur 100.
- Index égalité femmes-hommes en 2022 (au titre des données 2021), la Clé du nettoyage obtient ainsi un index de **92** sur 100.
- Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2022), la Clé du nettoyage obtient ainsi un index de **94** sur 100.
- Index égalité femmes-hommes en 2024 (au titre des données 2023), la Clé du nettoyage obtient ainsi un index de **87** sur 100.

- Index égalité femmes-hommes en 2025 (au titre des données 2024) de la Clé du nettoyage **ne peut pas être calculé.**

Pour ce dernier index, les notes par indicateur sont :

- L'écart de rémunération : **36/40 points.**
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : -/15 points : *Malheureusement notre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.*
- Le pourcentage des salariées augmentées au retour de congé maternité : -/15 points : *Malheureusement notre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.*
- La parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hôtes rémunération : **10/10 points.**